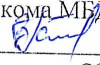


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома МБДОУ №177
Галимуллина З.Р. 
«25» 05 2022 г



УТВЕРЖДЕНО
приказом № 28 от 25.05.2022 г
Заведующий МБДОУ №177
А.А.Ляпина

План мероприятий по внедрению стратегического менеджмента

Цель: разработать модели стратегии управления профессиональным развитием педагога в условиях реализации ФГОС.

Задачи:

1. Формирование у рабочей группы ДОУ управленческих компетенций, необходимых для эффективного управления профессиональным развитием педагогов в условиях реализации ФГОС.
2. Повышение профессиональной компетенции педагогических работников ДОУ. Обучение.
3. Совершенствование системы эффективности труда педагогических работников ДОУ на основе стратегического менеджмента.
4. Повышение качества дошкольного образования педагогами ДОУ в условиях реализации ФГОС.
5. Актуализация внутреннего потенциала педагога.
6. Формирование навыков общения с детьми дошкольного возраста.
7. Формирование навыков и приемов в составлении конспектов занятий, игр.

Индикаторы:

1. Внедрение моделей стратегического менеджмента в ДОУ.
2. Стратегии эффективности труда педагогических работников в ДОУ.

1-2 этапы. Анализ деятельности педагогов в ДОУ: проведение опроса педагогов. Целеполагание: на основе анализа деятельности педагога поставить цель, которая поможет активизировать внутренний потенциал педагога, работать в команде. / июнь-август 2022г./

3-4 этапы. Планирование: составить стратегический план действий, которые помогут педагогу приобретать навыки и приемы самоактуализации. Обучение: рабочей группе составить ряд обучающих мероприятий, которые позволят педагогу найти понимание «Я, воспитатель. Я, умею. Я, сделаю. Я учусь вместе с детьми». Все мероприятия, проводимые педагогами, сопровождаются закреплёнными членами рабочей группы. /сентябрь 2022г-май 2023г/

Отчет о проделанной работе. Поощрение. /июнь 2023г/

Летние каникулы. /июль-август 2023г/

5 этап. Использование теории на практике: по плану мероприятий, рабочей группе вести контроль «со стороны» за педагогами, которые самостоятельно будут проявлять свои профессиональные качества на занятиях, играх, досугах, педагогических советах, родительских собраниях и т.д. /сентябрь 2023г-май 2024г/

Отчет о проделанной работе. Поощрение. /июнь 2024г/

Летние каникулы. /июль-август 2024г/

6 этап. Результат: проведение опроса педагогов. Анализ деятельности педагога на практике. /сентябрь 2024г-октябрь 2024г/

Внедрение стратегического менеджмента в ДОУ. Апробация моделей стратегий актуализации педагога. /ноябрь 2024г-май 2025г/

Отчет о проделанной работе. Поощрение. /июнь 2025г/

Летние каникулы. /июль-август 2025г/

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
1-2 этапы Анализ деятельности педагогов в ДОУ. Целеполагание.			
Разработка положения о рабочей группе внедрения стратегического менеджмента в ДОУ. Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению стратегического менеджмента	Приказ заведующего	Заведующий, ст.воспитатель	Июнь 2022г.
Ознакомление педагогов ДОУ с содержанием инновационной площадки. По Модели Генри Минцберга: создание стратегии. (работа в команде)	Производственное совещание	Заведующий	Июнь 2022г
Проведение опроса среди педагогического состава	Опросник	Ст.воспитатель	Июнь 2022г
Анализ деятельности каждого педагога	Протокол заседания рабочей группы	Ст.воспитатель	Июль 2022
Постановка целей и задач внедрения моделей стратегического менеджмента	Протокол заседания рабочей группы	Ст.воспитатель	Август 2022
Ознакомление педагогов ДОУ с целями и задачами	Установочный педагогический совет	Ст.воспитатель	Август-сентябрь

внедрения стратегического менеджмента			2022
Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
3-4 этапы Планирование. Обучение.			
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению стратегического менеджмента.	Протокол заседания рабочей группы	Ст.воспитатель, рабочая группа	Сентябрь-октябрь 2022г.
Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием плана мероприятий по внедрению стратегического менеджмента в ДОУ: - организация обсуждения на педагогическом совете, - размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ.	Информационный стенд с материалами плана-графика. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Самоактуализация педагога». Педагогический совет.	Ст.воспитатель	Ноябрь 2022г
На основе разработанного плана, в сопровождении членами рабочей группы, педагоги учатся составлять конспекты занятий, досуга, выступления на педагогическом совете и других мероприятий.	Минизаседания членов рабочей группы с педагогами по отдельности. Мастер-классы со специалистами Управления образования.	Ст.воспитатель	Декабрь 2022г.- февраль 2023г Март 2023г
Обсуждение самооценки педагогами в соответствии с профессионализмом.	За круглым столом. Встреча педагогического состава.	Ст.воспитатель	Апрель-май 2023г.
Процедура поощрения. Разработка ряда критериев, связанных с профессиональным развитием педагога.	Общее собрание трудового коллектива.	Ст.воспитатель, рабочая комиссия	Июнь 2023г
Определение соответствия профессионального развития педагогических работников ДОУ			
Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнен

			ия
5 этап			
Использование теории на практике			
Организация мероприятий для участия педагога. Демонстрирование своего приобретенного опыта педагогом на занятии, игре с детьми, публичном выступлении и т.д.	План-график.	Заведующий, ст.воспитатель, рабочая группа	Сентябрь 2023г-апрель 2024г
Организационно-методическое обеспечение ведения мероприятия.	Инструментарий для проведения открытого мероприятия	Рабочая группа	Сентябрь 2023г-апрель 2024г
Самоанализ педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профессиональному развитию	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Рабочая группа	Май 2024г
Организация проведения самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности. Стимулирующие выплаты.	План-график проведения письменного самоанализа	Ст.воспитатель	Июнь 2024г
Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
6 этап			
Результат. Внедрение стратегического менеджмента в ДОУ. Апробация моделей стратегий актуализации педагога.			
Проведение опроса среди педагогического состава	Опросник	Ст.воспитатель, рабочая группа	Сентябрь 2024г
Анализ деятельности каждого педагога.	Протокол заседания рабочей группы	Ст.воспитатель, рабочая группа	Октябрь 2024г
Разработка мероприятий для участия педагога-профессионала своего дела	Протокол заседания рабочей группы	Ст.воспитатель, рабочая группа	Ноябрь-декабрь 2024

Организация и проведение открытых мероприятий педагогами.	План-график.	Ст.воспитатель, рабочая группа	Январь-апрель 2025г
«Я, профессионал своего дела»	За круглым столом. Обсуждение проведенных мероприятий педагогами.	Ст.воспитатель	Май 2025г
Отчет о проделанной работе. Поощрение.	Педагогический совет	Заведующий, Ст.воспитатель	Июнь 2025г
Совершенствование методической работы			
Консультационная поддержка «Профессиональный развитие педагога» (мастер-класс)		Заведующий, ст.воспитатель	в течение года
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.		Ст. воспитатель, рабочая комиссия	в течение года
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	Ст. воспитатель, рабочая комиссия	в течение года

Планируемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессионализм педагогов ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессионализм педагога ДОУ.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессионализм педагога.
5. Все педагоги ДОУ профессионалы.